

SÉMINAIRE 2025

CULTURE EN TRANSITION : MANAGERS EN MOUVEMENT



18
JUILLET

L'ARCHIPEL DES ATELIERS

MOUV DU
MANAGER

CAP
CARAPACITÉ

L'ÎLE DES
CROYANCES

1^{ère}
partie



L'ÎLE DES CROYANCES

POSER LES CROYANCES SUR
L'ADMINISTRATION



FAIRE RÉAGIR ! ?
DECONSTRUIRE
POUR MIEUX CONSTRUIRE

COURAGE
MANAGERIAL

HARMONISER LES
PRATIQUES

RETROUVER L'ADN DU SERVICE
PUBLIC

TRANSPARENCE

FORMATION

PÉDAGOGIE



CAPACITÉ

LES VALEURS qui NOUS
RASSEMBLENT



DEVELOPPER NOS
TALENTS



DONNER
DU SENS
BESOIN D'ÉCHANGER
SUR LES PRATIQUES
MANAGERIALES

TRANSVERSALITÉ

ÉQUITÉ DE
TRAITEMENT

TRANSPARENCE

RESPECT DES
RÈGLES

INTÉGRITÉ



EXPÉRIENCE EN MOUVEMENT

La réponse à la peur, c'est le mouvement,

J'ai encore du chemin,
Re Réfléchir, travailler sur soi,
Accepter que tout n'est pas parfait,
Capacités à changer,

Comment j'accueille?

Je regarde à l'intérieur de moi, mes forces, mes émotions,
Comment je gère mes émotions?
La pression sur les managers,

Décisions collectives, faire communauté.

Des images sur des idées, des dessins pour exprimer les actions,

Traverser les épreuves ensemble, en sortir ensemble, faire des concessions.

Laisser l'imaginaire ouvert.

Merci pour les échanges.

Distinguer la tête et le cœur.

Le poster du vivant.
Des métaphores,

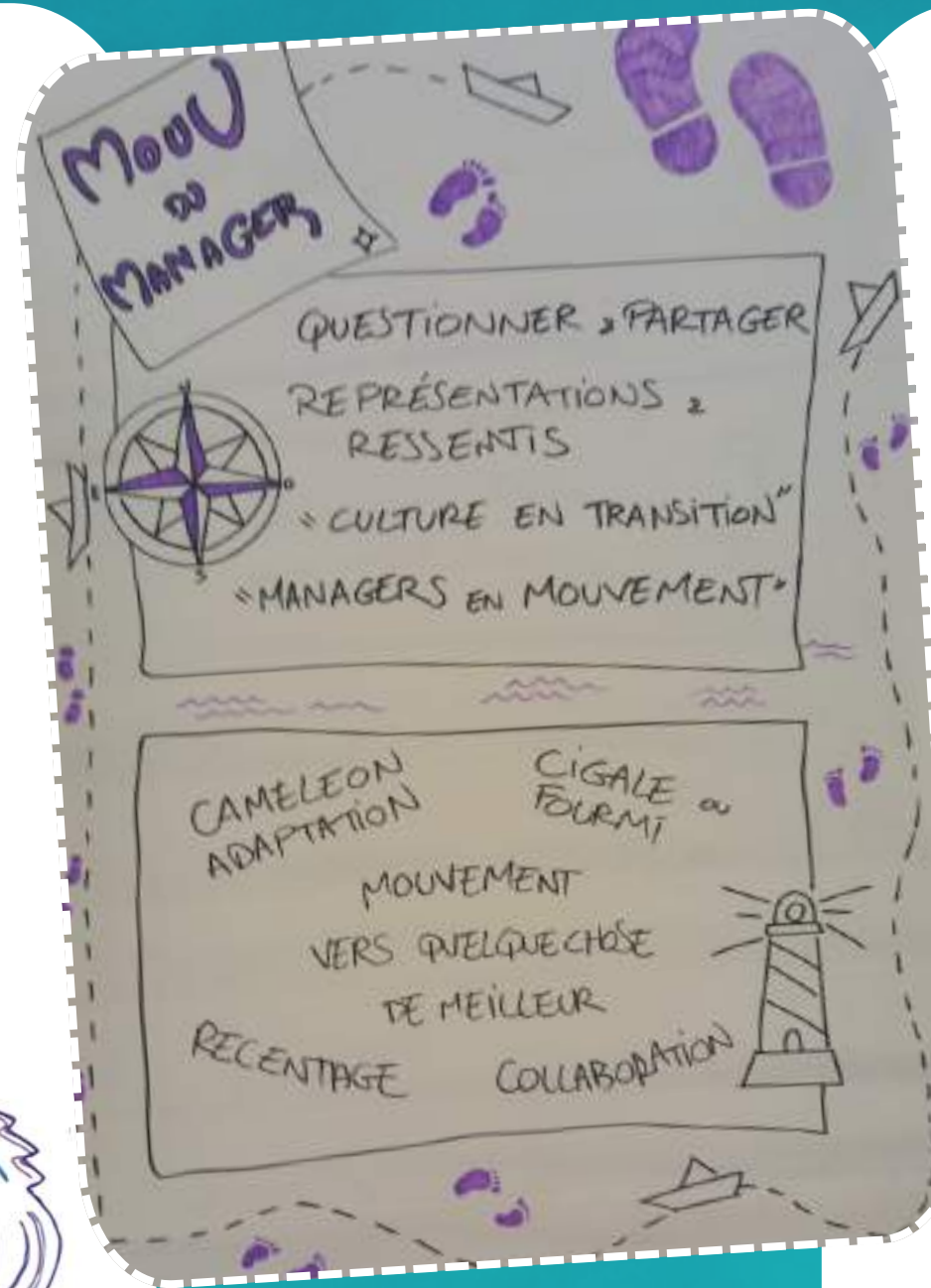
Un caméléon,
Il s'adapte tout le temps, il doit bouger, impulser, quelle direction?

Le cadre, des questions, des réflexions,
Culture(s) avec un S !

De la pression,
Etre un technicien, se former,
Représenter une image, s'adapter,
Des choix, se faire accompagner.

Le colibri,
En mouvement et statique, mouvement en équilibre.

Fourmis et cigales, cigales ou fourmis,
Des compétences diverses,
Un fonctionnement avec une combinaison d'acteurs,
L'un peut devenir l'autre dans tous les sens.



Je réfléchis, j'écoute mes émotions, mon énergie,
Où sont mes ressources ?
Me poser, déposer, un temps pour moi,
En famille me ressourcer,

La chaise, le sport.

Je me connais, mettre du sens, être en phase pour avancer,
Me recharger, prendre soin, de moi, des petits pas,
S'arrêter,
Ce que je vais accepter.

Se connaître entre nous,
Lâcher prise,
On chemine ensemble, on est entouré.

Emotions, colère, équilibre,
Ma chaise,
Mon intérieur,
Me donner du temps,
Me recentrer,
Accueillir l'autre, rencontrer l'autre,
Cheminer en équipe.

- Faire communauté,

Faire battre les cœurs ensemble,

Réflexivité,
Prendre le pouls,
Emmener les équipes,
Se connaître,
Même mouvement.

Merci, belle expérience,

Changer les habitudes,
Faire évoluer,
Réflexion collective,
Mêmes visions.

Partage - mouvement - transatlantique - étonnant,

Différence entre tête et cœur.

Pour être en mouvement, il faut être en équilibre,
Garder le CAP.



MOUV DU
MANAGER

LA COMPAGNIE
DES ÎLES

L'ARCHIPEL
DES
ATELIERS



FUTURS À
NOUS



2^{ème}
partie

LA CNIE DES ILES



"MANAGER LE
CHANGEMENT"

INCARNER

LES CLÉS DU
CHANGEMENT

IDENTIFIER



CONFIANCE

ADAPTATION

COURAGE MANAGERIAL

COHESION

DÉTACHEMENT

IMPROVISATION

DÉTENTE



FUTUR A NOUS

QUE SERAIT UNE ADMINISTRATION
REUSSIE ?

COMMENT S'Y ÉPANDUIR ?

QU'AVONS NOUS FAIT POUR
Y PARVENIR ?



EFFICIENCE

AGILITÉ

HUMAIN AU CENTRE

BIENVEILLANCE

ACTEUR

ADAPTER
COUTE
COMMUNICATION



LA MARCHE DU MANAGEUR

Bouger pour arriver à un but,

Une autre étape,

Des transitions, savoir s'adapter.

Une demande d'être plus performant,
Ne pas savoir dire non,
Changer d'attitude,
Des personnalités,
Adaptation aux humeurs, aux valeurs.

La liberté.

Comment s'y prendre?

Etre disponible, accueillir,
Perpétuelle évolution,
Des mentalités qui changent,

De la peur, faire la part des choses,
A quelle sauce on va être mangés?
Du stress,
La peur qui fige, on n'ose pas, maladroit,

Etre transparent,
On attendait quelque chose de moi.
Je suis nouveau,

Est ce que je bouge?
Tout va bien, qu'est ce que je fais?

De la liberté,

Un médiateur attendu,

Des couleurs,
Des points d'interrogations,
Harmonieuses,

Un voyage,
De l'inconnu, anxiogène ou pas,
Ici et là,
Adaptation,
Objectifs et challenges
Du participatif,
pas un manager Béta!

Des dessins, un phare, un chemin.

Changements - peur - excitation - nouveaux challenges
Pédagogie en équipe,
Chronophage,
La charge mentale du manager,
De la pression supplémentaire,

Le temps : reste 6min18'



Motivant, ça booste
On va faire partie de ...?

De la peur,
Rassurer.

Mettre en couleur,
Recueillir les émotions
On prend la mer,
Pour combien de temps?
Une course d'orientation dans le noir.

3min26'

Des post'it fleurs?, on est dans le timing! On se lâche!

Rassembler,
Anticiper,
Les forces et les faiblesses de chacun,
Les faire évoluer.

Y'a pas que les managers en mouvement,

Un poisson pilote.

Psychologue, pédagogue, technicien.
On donne le ton, le rythme, la cadence,
Imprégnation d'une culture.

Piloter plus que jamais, tenir la barre.

Attraper le soleil,
Les éclaireurs.

Le phare qui dirige dans la tempête, des dangers quand le phare ne marche pas.

Des pourquoi?
Où est ce qu'on va?
On prend la mer, quand, où, combien de temps?
En équipe,
On a peur, nous, en équipe.

Transparent,
Le voyage c'est essentiel.
Le voyage forme l'équipage plus que la destination.

Adaptation, cohésion, challenge,

Manager 2.0, 3.0 ?

Nouvelle approche.
Se dépasser,
Se challenger,
S'adapter.

De la peur, expliquer,

Surfer sur les sensations pour le meilleur de nous même.

Totale harmonie.

On court,

Les éclaireurs de l'administration.
Rassembler, rassurer,
Emmener tout le monde avec nous.

